



Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)



## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO PER IL TRIENNIO 2018/2021

### TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

#### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale della scuola con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2018/19 – 2019/20 – 2020/21, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
2. E' valido dalla data di sottoscrizione da parte dei soggetti negoziali e fino ad eventuale nuovo accordo, salvo nuove disposizioni di legge o contrattuali in contrasto con le stesse.
3. Il presente contratto può essere modificato e/o integrato in qualunque momento o su richiesta motivata di una delle parti, o a seguito di adeguamento a norme interpretative
4. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto integrativo, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

#### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

### TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

#### CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

#### Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali.
3. Secondo il CCNL 2018, Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti istituti:
  - a) Partecipazione, articolata in informazione e confronto

DF\

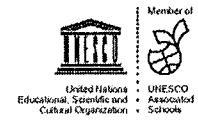
*A. C...*

*Severino*

*Luciano P...* *...*



REGIONE SICILIA



## Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)



- b) Contrattazione Integrativa
  - c) Interpretazione autentica, come da art. 2. (CCNL 2006/2009)
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali di cui al precedente punto 3, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, anche esterni all'istituzione scolastica, senza oneri per l'Amministrazione.

### Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta di incontro con il Dirigente e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto di tale termine.
3. Ogni richiesta di incontro deve essere effettuata in forma scritta e deve esplicitare l'oggetto della stessa.

### Art. 5 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
  - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
  - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
  - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

### Art. 6 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. Sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le materie previste dal CCNL 2018 art. 22 c. 4C:
  - c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;

DF\

*Simona Frattina*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



REGIONE SICILIA



Unione Europea

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AGIBILITÀ PER L'APPRENDIMENTO (CSE-FCSE)



MIUR



## Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)



- c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- c7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- c9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;

Le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa sono oggetto di condivisione con l'assemblea dei lavoratori e di informazione preventiva con le RSU ai sensi del D.lgs. 150/2009.

- 2. La contrattazione integrativa di istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore compatibili con le disposizioni di legge; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

### Art. 7 – Confronto

- 1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
- 2. Sono oggetto di confronto a livello di Istituzione scolastica, ai sensi del CCNL 2018 art. 22 c.8B le seguenti materie:
  - b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
  - b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
  - b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
  - b4) promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavorocorrelato e di fenomeni di burn-out.

DF\

Daniela Fontana



REGIONE SICILIA



Unione Europea

FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (PSE-ELSIS)



## Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)



### CAPO II - DIRITTI SINDACALI

#### Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di un proprio Albo sindacale, situato presso la sede principale dell'Istituto, di cui sono responsabili; ogni documento affisso all'Albo deve riguardare materia contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume così la responsabilità legale. Le comunicazioni sino inserite in una sezione online dell'Albo sindacale, a cura della RSU di Istituto.
2. La RSU e i terminali associativi delle OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale presso l'Istituto concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.

#### Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del vigente CCNL di comparto.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno cinque giorni di anticipo
3. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno tre giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.
4. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.

Qualora non si dia luogo alla totale interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso, per cui verranno comandati in servizio un assistente amministrativo ed uno o due collaboratori scolastici nei plessi a seconda del numero delle classi presenti per garantire la necessaria vigilanza e il diritto allo studio degli alunni. Il Dirigente sceglierà i nominativi in base alle richieste di adesione pervenute; in caso tale criterio non dovesse essere sufficiente a coprire le necessità, indicherà chi ha utilizzato il numero minore di ore destinate alla partecipazione alle assemblee sindacali. In caso di parità si procederà a sorteggio.

#### Art. 10 – Sciopero

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.

Poiché la mensa è considerata prestazione indispensabile in caso di sciopero, per garantire la vigilanza sui minori durante il servizio di refezione scolastica, ove il servizio fosse mantenuto, è indispensabile la presenza di un collaboratore scolastico individuato nell'ordine:

DF\

*Daniela Ferrara*

*Alfano*

*Indirizzo*



REGIONE SICILIA



Unione Europea

FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (ESE-VESE)



MIUR



## Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)



- tra quelli disponibili non scioperanti
- tra quelli non scioperanti a sorteggio
- tra quelli scioperanti a sorteggio.

Allo stesso modo e con gli stessi criteri, in caso di sciopero in occasione di Esami di Stato e scrutini finali, saranno individuati un assistente amministrativo per le attività di natura amministrativa e un collaboratore scolastico per l'apertura e chiusura dei locali scolastici.

In caso di sciopero in occasione del pagamento degli stipendi ai supplenti temporanei sarà precettato il DSGA, un assistente amministrativo e un collaboratore scolastico con le stesse modalità di cui sopra.

### Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

- Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per un totale di 32 ore.
- I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno tre giorni di anticipo.

### TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

#### Art. 12 – Collaborazione plurime del personale docente

- Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009, previa verifica della disponibilità delle risorse interne.
- I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

#### Art. 13 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

- In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
- Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse (vedi art. 30).
- Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
- Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

DF\

*Lawyer Frotta*

*[Signature]*

*[Vertical signature]*



REGIONE SICILIA



## Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)



### TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

#### Art. 14 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
  - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
  - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
  - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
  - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione del servizio.

#### Art. 15 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale entro le ore 17.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

#### Art. 16 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

### TITOLO QUINTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

#### Art. 17 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU. Il RLS di Istituto eletto è la componente RSU Cirnigliaro Paola.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

DF\

*Donatella Frattone*

*Paola Cirnigliaro*

*Paola Cirnigliaro*



## Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

- Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
- Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
- Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

### Art. 18 - Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente tra il personale interno a condizione che assicuri le necessarie competenze tecniche indispensabili all'assunzione della funzione ovvero all'esterno, in caso non vi sia tale possibilità o non sussista il requisito del rapporto di fiducia professionale.

### Art. 19 - Le figure sensibili

- Per ogni plesso scolastico sono identificate le seguenti figure:
  - addetto al primo soccorso e al primo intervento e suo sostituto.
  - addetto alla lotta antincendio
- Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formate attraverso specifico corso.
- Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

## TITOLO SESTO – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

### Art. 20 – Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio (lordo dipendente) sono costituite da:

Numero addetti in organico di Diritto (Docenti e ATA+ D.s.g.a.)	74+1 D.s.g.a.	Docenti Scuola dell'Infanzia e Primaria n. 39 – Docenti Scuola Secondaria 1° grado n. 16 TOT. 55 DOCENTI
		Collaboratori scolastici n. 15 – Assistenti Amministrativi n. 4

DF\

*David F...*

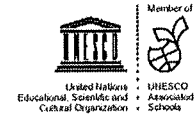
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*







## Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

Risorse relative a progetti nazionali e comunitari destinati alla remunerazione del personale	€ 83.994,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 83.994,00</b>

### Art.21 – Attività finalizzate

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

### Art. 22 – Funzioni strumentali al POF

L'importo assegnato per le Funzioni strumentali sarà equamente distribuito alle quattro funzioni strumentali per un importo di **932,86** cadauna. Se all'interno di un'area i docenti titolari sono in numero maggiore di una unità, il compenso stabilito verrà suddiviso in parti uguali.

Le quattro funzioni strumentali individuate dal Collegio dei Docenti assolveranno ai seguenti incarichi:

- 1) AREA 1 – Valutazione/Autovalutazione di Istituto ed elaborazione PTOF
- 2) AREA 2 - Inclusione
- 3) AREA 3 – Raccordo, continuità e orientamento
- 4) AREA 4 – Rapporti con Enti Locali e Associazioni del territorio

### Art. 23 – Giochi Sportivi Studenteschi

La somma disponibile per le attività complementari di Educazione fisica pari a euro 635,66 (Lordo dipendente), sarà utilizzata sulla base di eventuali adesioni al progetto.

### Art. 24 – Criteri generali per la determinazione dei compensi legati alla valorizzazione del merito del personale docente

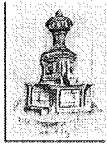
Il fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 – A.S. 2018/2019 assegnato all'Istituzione scolastica è pari ad **euro 7.180,70**.

I criteri di valutazione del personale docente sono stabiliti dal Comitato di Valutazione. Per quanto concerne la parte economica, le parti concordano di stabilire due fasce di merito, una corrispondente al raggiungimento del 60-80% degli obiettivi, l'altra al raggiungimento del 80-100% degli obiettivi. Alla fascia inferiore, che comprenderà un maggior numero di docenti, viene destinato il 60% delle risorse economiche; alla fascia superiore il 40%.

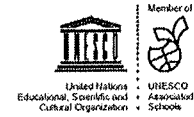
DF\

Acquasanta

Bindi-Posole



REGIONE SICILIA



## Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)



### Art. 25 – Compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari

I Pon/FSE autorizzati sono supportati da linee guida dell'Autorità di Gestione riguardo i compensi del personale esterno e interno all'istituzione Scolastica. Il personale docente e ATA impiegato al di fuori del proprio orario di servizio viene compensato con ore di straordinario remunerate sulla base di quanto previsto dal CCNL vigente, in relazione al proprio profilo.

### Art. 26 - Incarichi specifici ATA

Tenendo conto delle esigenze del PTOF, della competenza e della disponibilità, saranno attribuiti incarichi specifici finalizzati allo svolgimento di compiti di coordinamento di aree e personale e di compiti gravosi o delicati nel rispetto delle norme dettate dall'art. 47 comma 2 del CCNL 29 novembre 2007.

Considerato che n. 10 unità di collaboratori scolastici risultano privi dei benefici della prima posizione economica,

Considerato che n. 3 unità di assistenti amministrativi risultano privi del beneficio della prima e/o seconda posizione economica,

Visto l'importo complessivo a disposizione dell'istituzione scolastica per incarichi specifici che ammonta a € 2.306,63 tale importo verrà assegnato secondo i seguenti criteri:

- N. 3 unità di personale amministrativo € 220,01 lordo dipendente; in caso di assenza continuativa superiore a 30 gg. il compenso stabilito sarà ridotto in misura proporzionale al periodo di assenza; l'economia andrà a favore del personale amministrativo in servizio.
- N. 10 unità di collaboratore scolastico con compiti di assistenza alunni e primo soccorso per un importo di € 164,66 cadauno lordo dipendente.

I destinatari degli incarichi specifici di cui sopra sono, tra il personale in servizio, coloro che non sono destinatari di prima posizione economica; gli incarichi specifici saranno affidati su istanza degli interessati tenendo conto del plesso di appartenenza e dell'esperienza consolidata nell'attività da svolgere.

### Art. 27 – Criteri per individuazione del sostituto del DSGA

Per quanto riguarda l'attribuzione dell'incarico di sostituzione del DSGA sarà attribuita agli assistenti amministrativi titolare della seconda posizione economica. In caso di assenza dei sostituti provvederà alla sostituzione un assistente secondo il criterio seguente:

- dichiarata disponibilità alla sostituzione del D.S.G.A. in regime di compartecipazione nell'impegno.
- personale in possesso di esperienze documentabili nello stesso profilo

DF\

*Deviola Fratta* *Alfari*

*Alfari*  
*Cirigliano Paolo*



REGIONE SICILIA



## Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)



### Art. 28 - Finalizzazione delle risorse del FIS

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 29- Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Effettuata una ricognizione delle necessità per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e per il necessario supporto alle attività extracurriculari, si stabilisce la seguente ipotesi di riparto:

30% personale ATA : € 13.619,06

70% docenti : € 31.777,79

3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

### Art. 29- Criteri di ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica ai docenti

La quota di € 31.778,29 lordo dipendente pari al 70% del totale contrattabile, sarà destinata alle attività aggiuntive dei docenti e viene così ripartita:

#### A - Funzionamento

N.	DESCRIZIONE	CALCOLO	N. ORE	IMPORTO
1	Collaboratori D.S. + sostituzione estiva	135 +115	250	4.375,00 -2,21= 4.372,79
2	Responsabili di plesso (n. 6)	6X30x17,50	180	3.150,00
3	Coordinatori CDC (Secondaria)	9x13h x17,50	117	2.047,50
4	Coordinatori Scuola Primaria	15x8h x 17,50	120	2.100,00
5	Coordinatori Scuola Infanzia	4x8h x 17,50	32	560,00
6	Referente Cyberbullismo	1x22h x 17,50	22	385,00
7	Segretario Collegio Docenti	1x20h x 17,50	20	350,00

DF\

*David...*

*[Signature]*

*Aggiuntive*

*David - 2020*

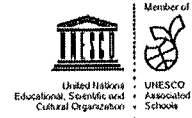


Unione Europea

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEIpon  
2014-2020

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (ESE FESF)



Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. - 96010 Ferla (SR)

8	Responsabili Dipartimenti	4 x 6h x 17,50	24	420,00
9	Nucleo interno di Valutazione	5x17h x 17,50	85	1.487,50
		<b>TOTALE FUNZIONAMENTO</b>	<b>850</b>	<b>14.872,79</b>

## B - Progettazione

PROGETTI SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO			
DESCRIZIONE	CALCOLO	N. ORE	IMPORTO
Recupero lettere	5x10x35,00	50	1750,00
Progetto "Nativitas"	48x35,00	48	1680,00
Guglielmo Borremans, un fiammingo a Buccheri	2x13x35,00	26	910,00
Rappresentazione teatrale: "U zitu marucchinu"	2x25x35,00	50	1750,00
	<b>TOTALE</b>	<b>173</b>	<b>6090,00</b>
PROGETTI SCUOLA PRIMARIA			
Progetto "I giochi del passato"	17x12x35	204	7140,00
PROGETTI SCUOLA INFANZIA			
Progetto "Nel cuore degli iblei"	14x15x17,50	210	3.675,00
	<b>TOTALE PROGETTI</b>		<b>16.905,00</b>
	<b>TOTALE FUNZIONAMENTO + PROGETTI</b>		<b>31.777,79</b>
	<b>TOTALE FONDO DOCENTI</b>		<b>31.777,79</b>
	<b>ECONOMIE</b>		<b>00</b>

DF\

*David F...* *[Signature]*



REGIONE SICILIA



Unione Europea

FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020



MIUR

PER LA SICILIA - COMPETENZE E AGGIUNTI PER L'APPRENDIMENTO (CSCA - FCSA)



Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. - 96010 Ferla (SR)



L'attività progettuale è riferita, nel rispetto dei criteri approvati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'istituto, a iniziative di miglioramento dell'offerta formativa finalizzate al recupero socio- educativo, alla strutturazione di percorsi laboratoriali, di consolidamento delle competenze, atte a prevenire il fenomeno della dispersione e a favorire il successo scolastico, coinvolgendo un numero elevato di alunni e utilizzando percorsi formativi di educazione alla legalità, all'arte, alla creatività.

**Art. 30 – Criteri di ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica al personale ATA**

I criteri per l'individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto in rapporto al P.O.F. sono così declinati:

- a. competenze relative alle singole attività da svolgere
- b. disponibilità individuale del personale a svolgere le attività aggiuntive
- c. continuità nello svolgimento delle singole mansioni
- d. esperienze svolte precedentemente

Per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e per il necessario supporto alle attività extracurricolari, si destina la quota complessiva per il personale ATA di € 13.619,06 come di seguito specificato:

**C – Personale ATA**

N.	DESCRIZIONE	CALCOLO	IMPORTO
1	<b>Collaboratori Scolastici</b>		
	Intensificazione in orario di servizio	h. 600 x12.50 (in media 40 ore cadauno)	€ 7.500,00
	Prestazioni in orario eccedente l'orario di servizio	h 225 x 12,50 (in media 15 ore cadauno)	€ 2.812,50
		<b>TOTALE CS</b>	<b>€ 10.312,50</b>
2	<b>Assistenti Amministrativi</b>		
	Intensificazione prestazioni	h 140 x 14.50 (in media 35 ore cadauno)	€ 2.030,00
	Prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo	h 40 x 14,50 (in media 10 ore cadauno)	€ 580,00
	Supporto area tecnico-informatica	h 20 x 14,50	€ 290,00
	Supporto area progetti Ptof	h 16 x 14,50	€ 232,00

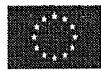
*Agenda*  
*Birida - Sack*

DF\

*Daniela FOTTA* *[Signature]*



REGIONE SICILIA



Unione Europea

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEIpon  
2014-2020

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AGENDATE PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Member of

United Nations  
Educational, Scientific and  
Cultural OrganizationUNESCO  
Associated  
Schools**Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)**

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)



Supporto area contabile	h 12 x 14.50	€ 174,00
	<b>TOTALE AA</b>	<b>€ 3.306,00</b>
	<b>TOTALE CC+AA</b>	<b>€ 13.618,50</b>
	<b>ECONOMIE</b>	<b>€ 0,56</b>

L'intensificazione sarà effettuata nei seguenti casi:

- ❖ collaboratore unico nel plesso;
- ❖ sostituzione colleghi assenti;
- ❖ complessità scuole su 4 comuni

Le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo saranno effettuate nei seguenti casi:

- ❖ supporto ai progetti
- ❖ esigenze straordinarie non programmabili e non prevedibili
- ❖ manutenzione
- ❖ unico collaboratore nel plesso
- ❖ ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: Collaboratori scolastici primi sette giorni di assenza.

Nell'individuazione del personale destinatario di prestazioni aggiuntive l'orario d'obbligo si terrà conto dei criteri previsti nel contratto di istituto.

Il personale che all'inizio dell'a.s. non esprima la propria disponibilità ad effettuare prestazioni aggiuntive l'orario d'obbligo non sarà destinatario di alcun incarico in cui si preveda tale attività (es. PON, POR, FIS etc.).

**Art. 31 - Conferimento degli incarichi**

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta le nomine e gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti e agli obiettivi assegnati. Il compenso spettante e i termini del pagamento sono definiti dalla contrattazione integrativa di Istituto.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

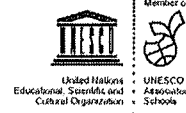
**Art. 32 - Quantificazione delle attività aggiuntive**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, devono essere debitamente giustificate nella loro necessità dal DSGA, e sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

DF\



FONDI STRUTTURALI EUROPEI **pon** 2014-2020



FERLA SCUOLA - COMPETENZE E ABILITÀ PER L'APPRENDIMENTO (CSE-IESO)



**Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)**

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

2. In caso di dimissioni o di rimozioni da incarichi il compenso sarà calcolato in proporzione al lavoro effettivamente svolto.
3. Gli importi forfettari previsti nella presente contrattazione, ivi comprese le funzioni strumentali e gli incarichi specifici, saranno liquidati esclusivamente al personale che ha effettivamente prestato servizio. Fatta salva la valutazione del raggiungimento degli obiettivi a carico della funzione e/o incarico ricoperto, si stabilisce la seguente percentuale di decurtazione in relazione alle assenze effettuate:

percentuale di assenza inferiore o pari al 10% dell'orario di servizio: nessuna decurtazione.

percentuale superiore al 10% dell'orario di servizio: decurtazione proporzionale al numero di ore di assenza.

4. Le economie confluiranno nel fondo dell'a.s. successivo.
5. I compensi saranno liquidati subordinatamente alla verifica dello svolgimento effettivo delle attività da parte del Dirigente, sentito il parere del DSGA, per il personale ATA.

**Art. 33 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente – ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa, previa informativa alla RSU e alle OO.SS.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

**Art. 34 – Natura premiale della retribuzione accessoria**

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.
4. Le ore eccedenti l'orario di servizio devono essere documentate da apposito registro firme.

DF\

*Devela F...*

*[Signature]*

*Acquaviva*

*Indi - R...*



REGIONE SICILIA



Unione Europea

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E ABILITÀ PER L'APPRENDIMENTO (CSE-IESG)



## Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, sn. - 96010 Ferla (SR)

Letto, confermato e così sottoscritto.

Ferla, 14 /12/2018

### Parte Pubblica

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Daniela Frittitta



### Parte Sindacale

R.S.U.

Acquaviva Maria Carmela

Amenta Salvatore

Cirigliaro Paola

OO.SS. Scuola

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

DF\





Unione Europea

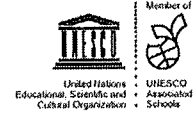
FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



MIUR

FERLA SCARDEA - COMPETENZE E AMBIENTE PER L'APPRENDIMENTO (SE-FCES)



## Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

### Verbale di sottoscrizione del Contratto Integrativo di Istituto triennio 2018-2021

L'anno 2018, il giorno 14 del mese di Dicembre alle ore 10.00, presso l'Ufficio del Dirigente Scolastico, ha luogo l'incontro tra parte pubblica e parte sindacale, previsto dalla convocazione prot. n.7527/A28.a del 011/12/2018 per discutere il seguente ordine del giorno:

#### - Sottoscrizione Contratto Integrativo di Istituto triennio 2018-2021

Sono presenti

**Parte pubblica:** il Dirigente Scolastico, Daniela Frittitta

**Parte sindacale:** RSU di Istituto, Acquaviva Maria Carmela, Amenta Salvatore, Cirnigliaro Paola

Visto il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti, riunitosi in data 10/12/2018, all'ipotesi di contratto integrativo di istituto per il triennio 2018-2021 siglata il 26/11/2018, si procede alla sottoscrizione del testo definitivo.

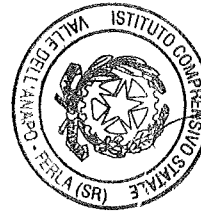
La seduta è tolta alle ore 10.30

La RSU

Acquaviva Maria Carmela

Amenta Salvatore

Cirnigliaro Paola



Il Dirigente Scolastico

Prof.<sup>ssa</sup> Daniela Frittitta

DF\