



Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

Prot. nr. (vedi segnatura)

Ferla, 27/02/2019

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI E L'ACCESSO AL FONDO

(di cui all'art. 1 commi 126, 127, 128 e 129 della Legge 107/2015)

Il Comitato di Valutazione dell'Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" di Ferla (SR), ex art. 11 del D.Lgs. 297/1994, come modificato dal comma 129 art. 1 della Legge 107/2015, in conformità con quanto previsto al comma 3 del predetto articolo 11,

ADOTTA

I sotto riportati criteri per la valorizzazione del merito dei docenti e l'accesso al fondo di cui ai commi 126, 127, 128 e 129 del richiamato art. 1. Il DS attribuirà il bonus, con motivata valutazione, tenendo conto dei criteri deliberati dal Comitato di Valutazione e, per la parte economica, dei criteri generali definiti nel Contratto integrativo di Istituto per il triennio 2018/21. Dall'attribuzione del bonus sono esclusi i docenti a cui siano state irrogate nell'ultimo quinquennio una o più sanzioni disciplinari o che abbiano fatto registrare un numero di ore di presenza inferiore al 90% in orario di servizio. La decadenza ha luogo anche per effetto di cessazione, per qualsiasi causa, del rapporto di effettivo servizio in questo istituto nell'anno scolastico di riferimento.

1. PRINCIPI

a. La valorizzazione del docente ha scopo di riconoscere il merito e raggiungere i seguenti obiettivi:

- 1) Rispettare la dignità ed il valore della "professione docente";
- 2) Incoraggiare l'iniziativa personale;
- 3) Motivare e valorizzare la crescita personale in relazione al miglioramento organizzativo e dall'efficacia didattica delle prestazioni rese.

b. Il processo valutativo rappresenta un'importante opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-valutazione e auto-miglioramento, non per mera esigenza valutativa-distributiva.

c. I compensi a favore dei docenti derivanti dall'applicazione dei presenti criteri sono pertanto diretti a incentivare la qualità delle performance individuali e di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche.

DF\



Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

2. PARTECIPAZIONE DEL DOCENTE

- a. L'attribuzione ai docenti di ruolo in servizio nell'Istituto di somme a carico del fondo viene effettuata annualmente del dirigente secondo le modalità riportate nei paragrafi che seguono.
- b. L'attribuzione prende avvio mediante la presentazione di apposito "Portfolio del docente-Dichiarazione personale" riferito all'anno in corso.
- c. Il dirigente rammenta annualmente, tramite avviso interno e pubblicazione sul sito della scuola, la scadenza per la presentazione del "Portfolio del Docente" che tutti i docenti sono invitati a compilare.
- d. La valutazione del Dirigente Scolastico prescinde comunque dalla mancata compilazione del Portfolio.

3. MODALITÀ VALUTATIVE

a. Il comitato, al fine di ispirare l'attribuzione del bonus ai principi della trasparenza e dell'oggettività, individua i descrittori appresso specificati per la valutazione dell'operato dei docenti sulla base:

- 1) Della qualità dell'insegnamento e al contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- 2) Dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- 3) Delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

b. I descrittori rispondono ai seguenti requisiti:

- 1) Oggettività: devono essere osservabili, verificabili e indipendenti dalle caratteristiche del valutatore e del valutato.
- 2) Rappresentatività: devono essere espressione diretta del profilo professionale del docente.
- 3) Finalizzazione: devono rilevare le espressioni positive del lavoro dei docenti.
- 4) Conformità: devono avere uno stretto rapporto di corrispondenza con i riferimenti riportati nella normativa.

4. INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI E DEI DESCRITTORI

In questo paragrafo sono istituiti nove (9) descrittori che sono raggruppati in tre ambiti principali nei quali confluiscono tutte le istanze e i riferimenti riportati nella L. 107/2015:

- a. Descrittori relativi alla qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti (AREA A);
- b. Descrittori relativi ai risultati ottenuti dal docente in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla

DF\



Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, sn. – 96010 Ferla (SR)

documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche (AREA B);

- c. Descrittori relativi alle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale (AREA C).

Per una migliore individuazione degli indicatori i tre ambiti sono stati ulteriormente suddivisi, pertanto i descrittori o eventi apparterranno alle seguenti aree:

- **A₁ qualità dell'insegnamento**
- **A₂ contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica**
- **A₃ contributo al successo formativo e scolastico degli studenti**
- **B₁ risultati ottenuti dal docente in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni**
- **B₂ innovazione didattica e metodologica**
- **B₃ collaborazione alla ricerca didattica**
- **B₄ documentazione e diffusione di buone pratiche didattiche**
- **C₁ responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico**
- **C₂ responsabilità assunte nella formazione del personale**

I criteri approvati dal Comitato di Valutazione in data 27/02/2019 sono riportati nella tabella allegata (ALL. 1) Come previsto dal CCNL 2018, i criteri generali per la determinazione dei compensi legati alla valorizzazione del merito dei docenti sono definiti nell'art.24 del Contratto Integrativo di Istituto per il triennio 2018/21, cui si fa riferimento. Il 60% delle risorse del fondo verrà destinato ai docenti che avranno raggiunto il 60%-80% degli obiettivi ; il rimanente 40% verrà destinato ai docenti che si collocano nella fascia superiore (raggiungimento di una percentuale superiore ad 80%).

L'entità del premio verrà stabilita successivamente dal Dirigente Scolastico in base al numero di docenti che rientra nelle percentuali sopra riportate.

5. RUOLO DEL DIRIGENTE

Il Dirigente:

- a) Cura le operazioni propedeutiche e di processo affinché tutti i membri interni del comitato vengano scelti, rinnovati o surrogati dagli organi competenti;
- b) Dopo la scelta da parte degli organi interni competenti, effettua la relativa nomina scritta; il numero dei membri nominati, unitamente al membro esterno nominato dall'USR, costituisce riferimento per i requisiti di validità delle sedute;
- c) Stabilisce il crono programma delle operazioni previste dai presenti criteri e adotta ogni misura gestionale e organizzativa finalizzata alla loro efficace applicazione;
- d) Convoca il comitato con comunicazione individuale da trasmettere almeno 5 (cinque) giorni prima rispetto alla data di svolgimento della seduta; la convocazione riporta l'ordine del giorno della seduta;
- e) Nella prima seduta del comitato nomina:
 - Il segretario, individuandolo nell'ambito della componente docente; il segretario redige il verbale delle sedute, lo legge per la sua approvazione, espleta le operazioni necessarie per la sua validazione e cura la conservazione dei documenti prodotti o utilizzati dal comitato e li rende disponibili su richiesta dei suoi membri
- f) Effettua le relazioni introduttive, di processo e conclusive nelle sedute del comitato; fornisce informazioni, chiarimenti, indicazioni di lavoro, documenti e materiali utili ai membri del comitato;
- g) Applica i criteri stabiliti dal Comitato.

DF\



Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

6. RUOLO DEL COMITATO

Il comitato è costituito ad opera in conformità con l'art. 37 del TU, del quale si riportano i contenuti essenziali:

- L'organo è validamente costituito anche in cui non tutte le componenti abbiano espresso la propria rappresentanza;
- Per la validità dell'adunanza è richiesta la presenza di almeno la metà più uno dei componenti in carica;
- Le deliberazioni sono adottate a maggioranza assoluta dei voti validamente espressi, salvo che disposizioni speciali prescrivano diversamente. In caso di parità, prevale il voto del presidente;

Nei casi e ai fini di cui:

- Alla precedente lettera "a" e/o nei casi di decadenza o rinuncia di uno o più dei suoi membri, in via provvisoria e in attesa delle operazioni di reintegro, in analogia con quanto previsto dall'art. 50 comma 2 dell'OM 215/1991, allo scopo di garantire la continuità delle funzioni, il comitato esercita i propri compiti quando siano in carica almeno tre membri;
- Alla precedente lettera "c", l'astensione dal voto e il voto annullato non costituiscono voto validamente espresso.

Il comitato, con espresso riferimento alle competenze di cui al comma 3 dell'art. 11 del TU, come modificato dall'art. 129 della legge:

a. decide sull'adozione o conferma dei presenti criteri e su eventuali richieste di modifica e/o integrazione; le predette modifiche e integrazioni entrano in vigore direttamente nell'AS in corso;

Il comitato, per il tramite del segretario, redige i verbali delle proprie sedute in un apposito registro fornito dal presidente; il verbale riporta, distintamente per ciascun punto dell'ordine del giorno, gli elementi essenziali delle operazioni svolte e delle decisioni assunte; i membri interessati a far verbalizzare le proprie posizioni o dichiarazioni debbono farne espressa richiesta precisando, anche mediante memoria scritta, quanto intendano.

Ciascun verbale viene firmato dal segretario e dal presidente. Tutti i membri del comitato sono:

- Equiparati agli incaricati del trattamento dei dati personali ex art. 30 del D.Lgs 196/2003;
- Vincolati alla scrupolosa osservanza degli obblighi di riservatezza previsti dal D.Lgs. 196/2003 e da eventuali disposizioni specifiche contenute nel regolamento d'istituto.

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

Dirigente Scolastico, membro esterno, Dott.ssa Egizia Sipala (Firmato)

Prof.ssa La Rosa Loredana (Firmato)

Ins.te Lolicato Luisa (Firmato)

Ins.te Trigila Franca (Assente)

Sig.ra Clienti Concetta (Assente)

Sig.ra Fiumara Laura (Assente)

Il Dirigente Scolastico

Dott.^{ssa} Daniela Frittitta (Firmato)

DF\

CRITERI DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI INDIVIDUATI DAL COMITATO DI VALUTAZIONE IL 27/02/2019

AREA	INDICATORI DI COMPETENZA	DESCRITTORI	PESO
A (40%)	A1 QUALITA' DELL'INSEGNAMENTO	1. Adotta un approccio inclusivo nello svolgimento delle attività didattiche in classe, con attenzione alle situazioni di disagio e alla valorizzazione delle eccellenze	2
		2. Mette in campo azioni diversificate per il recupero, il consolidamento delle competenze e la personalizzazione degli apprendimenti	2
		3. Motiva, coinvolge gli alunni e realizza un clima favorevole all'apprendimento	2
	A2 CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	4. Contribuisce attivamente all'elaborazione dell'offerta formativa dell'istituto e delle azioni di miglioramento e si fa carico dei processi che le realizzano	1
		5. Condivide con i colleghi le competenze specialistiche, assumendo un ruolo trainante sul piano didattico e progettuale della scuola	1
		6. Promuove e gestisce iniziative e progetti funzionali al miglioramento degli apprendimenti	1
	A3 SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI	7. Migliora i risultati scolastici degli alunni rispetto ai loro livelli di partenza	1
B (30%)	B1 VALUTAZIONE E RISULTATI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI STUDENTI	8. Usa strumenti valutativi adeguati a rilevare lo sviluppo di competenze e comunica i criteri di valutazione in modo chiaro e trasparente	1
		9. Un numero significativo dei suoi studenti raggiunge buoni risultati nelle prove standardizzate nazionali e di istituto, nelle certificazioni esterne e/o in fasi di competizioni e/o concorsi	1
		10. Partecipa attivamente ad iniziative di sperimentazione metodologica e didattica	1

	B2 INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA	11. Utilizza con successo metodi didattici innovativi servendosi delle nuove tecnologie	2
	B3 CONDIVISIONE E DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE	12. Partecipa a percorsi di formazione metodologica /didattica significativi in relazione alle priorità dell'istituto, in aggiunta alla formazione obbligatoria organizzata dall'istituto stesso	1
		13. Contribuisce alla produzione e alla documentazione di materiali didattici messi a disposizione dell'intera comunità scolastica	2
C (30%)	C1 RESPONSABILITA' NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO	14. Assume e gestisce efficacemente ed in autonomia incarichi nel coordinamento didattico	1
		15. Assume e gestisce efficacemente ed in autonomia incarichi nel coordinamento organizzativo a supporto del funzionamento dell'Istituzione scolastica	2
		16. Favorisce momenti di incontro tra i docenti dei vari ordini di scuola in funzione del raccordo in entrata e/o in uscita	1
	C2 RESPONSABILITA' NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE	17. Svolge efficacemente il ruolo di formatore nelle iniziative di formazione del personale scolastico	1
		18. Svolge efficacemente le funzioni di tutor dei docenti neoimmessi in ruolo, dei tirocinanti, dei nuovi supplenti temporanei	1