

Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale della scuola con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.
2. E' valido dalla data di sottoscrizione da parte dei soggetti negoziali e fino ad eventuale nuovo accordo, salvo nuove disposizioni di legge o contrattuali in contrasto con le stesse.
3. Il presente contratto può essere modificato e/o integrato in qualunque momento o su richiesta motivata di una delle parti, o a seguito di adeguamento a norme interpretative
4. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, si intende tacitamente rinnovato per il successivo anno scolastico.
5. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto integrativo, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.

DF\



Istituto Comprensivo Statale “Valle dell’Anapo” - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti istituti:
 - a) Contrattazione integrativa
 - b) Informazione preventiva
 - c) Informazione successiva
 - d) Interpretazione autentica, come da art. 2.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali di cui al precedente punto 3, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, anche esterni all'istituzione scolastica, senza oneri per la scuola.

Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta di incontro con il Dirigente e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto di tale termine.
2. Ogni richiesta di incontro deve essere effettuata in forma scritta e deve esplicitare l'oggetto della stessa.

Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. Sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le materie previste dal CCNL 2006/09
 - dall'articolo 6, comma 2, lettera j : criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;
 - dall'articolo 6, comma 2, lettera k : attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - dall'articolo 6, comma 2, lettera l : i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, per ogni attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;
 - dall'articolo 9, comma 4 : compensi per il personale coinvolto nelle attività connesse ai progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica sulla base dei criteri generali assunti in sede di contrattazione regionale.
 - dall'articolo 33, comma 2 : compensi relativi alle funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa
 - dall'articolo, 34 comma 1 : compensi, non cumulabili con quelli per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 33 del CCNL, da corrispondere al personale docente ed educativo della cui collaborazione il dirigente scolastico intende avvalersi nello

DF\



Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

- svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali;
- dall'articolo 51, comma 4 : compensi relativi alle prestazioni eccedenti l'orario di servizio;
 - dall'articolo 88, comma 1: compensi di impegni didattici in termini di flessibilità, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento la cui progettazione è ricondotta all'ambito del POF
 - dall'articolo 88, comma 2 :
 - a) compensi per il personale docente relativi alle prestazioni connesse alla turnazione, a particolari forme di flessibilità dell'orario, alla sua intensificazione.
 - b) compensi relativi ad interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa con esclusione della retribuzione delle ore eccedenti
 - c) compensi relativi alle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento eccedenti le 40 ore annue previste dall'art.29, comma 3 - lettera a) del CCNL.
 - d) compensi relativi alle prestazioni aggiuntive del personale ATA consistenti in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia;
 - e) compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il DSGA o ne svolge le funzioni ai sensi dell'art.56, comma 1, del CCNL, detratto l'importo del CIA già in godimento;
 - f) quota variabile dell'indennità di direzione spettante al DSGA

Le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa sono oggetto di condivisione con l'assemblea dei lavoratori e di informazione preventiva con le RSU ai sensi del D.lgs. 150\2009.

2. La contrattazione integrativa di istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore compatibili con le disposizioni di legge; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide

e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

Art. 6 – Informazione preventiva

1. Sono oggetto di informazione preventiva:
 - a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
 - b. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
 - c. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
 - d. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
 - e. utilizzazione dei servizi sociali;
 - f. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma

DF\



Istituto Comprensivo Statale “Valle dell’Anapo” - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

- stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
- g. tutte le materie oggetto di contrattazione;
2. Sono inoltre oggetto di informazione le materie già previste dal CCNL comparto scuola del 29.11.2007 e successivamente escluse per effetto delle disposizioni imperative introdotte dal d.lgs. 150/2009, e cioè:
- a. modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell’offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;
 - b. criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell’unità didattica, rientri pomeridiani;
 - c. criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all’articolazione dell’orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l’individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.
3. Il Dirigente, in applicazione al presente articolo, ha fornito, previa condivisione con l’assemblea dei lavoratori, informazione preventiva alle RSU d’Istituto.

Art. 7 – Informazione successiva

1. Sono materie di informazione successiva:
- a. nominativi in forma aggregata del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
 - b. verifica dell’attuazione della contrattazione collettiva integrativa d’istituto sull’utilizzo delle risorse.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di un proprio Albo sindacale, situato presso la sede della scuola primaria, di cui sono responsabili; ogni documento affisso all'Albo deve riguardare materia contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume così la responsabilità legale.
2. La RSU e i terminali associativi delle OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale presso l’Istituto concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.

Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall’articolo 8 del vigente CCNL di comparto.

DF\



Istituto Comprensivo Statale “Valle dell’Anapo” - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo
3. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno tre giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.
4. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.

Qualora non si dia luogo alla totale interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso, per cui verranno comandati in servizio un assistente amministrativo ed uno o due collaboratori scolastici nei plessi a seconda del numero delle classi presenti per garantire la necessaria vigilanza e il diritto allo studio degli alunni. Il Dirigente sceglierà i nominativi in base alle richieste di adesione pervenute; in caso tale criterio non dovesse essere sufficiente a coprire le necessità, indicherà chi ha utilizzato il numero minore di ore destinate alla partecipazione alle assemblee sindacali. In caso di parità si procederà a sorteggio.

Art. 10 – Sciopero

Poiché la mensa è considerata prestazione indispensabile in caso di sciopero, per garantire la vigilanza sui minori durante il servizio di refezione scolastica, ove il servizio fosse mantenuto, è indispensabile la presenza di un collaboratore scolastico individuato nell'ordine:

1. tra quelli disponibili non scioperanti,
2. tra quelli non scioperanti a sorteggio
3. tra quelli scioperanti a sorteggio.

Allo stesso modo e con gli stessi criteri, in caso di sciopero in occasione di Esami di Stato, licenza, qualifica e scrutini finali, saranno individuati un assistente amministrativo per le attività di natura amministrativa e un collaboratore scolastico per l'apertura e chiusura dei locali scolastici.

In caso di sciopero in occasione del pagamento degli stipendi ai supplenti temporanei sarà precettato il DSGA, un assistente amministrativo e un collaboratore scolastico con le stesse modalità di cui sopra.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

DF\



Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno tre giorni di anticipo.

TITOLO TERZO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 12 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 13 - Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente tra il personale interno a condizione che assicuri le necessarie competenze tecniche indispensabili all'assunzione della funzione ovvero all'esterno, in caso non vi sia tale possibilità o non sussista il requisito del rapporto di fiducia professionale.

Art. 14 - Le figure sensibili

1. Per ogni plesso scolastico sono identificate le seguenti figure:
 - addetto al primo soccorso e al primo intervento e suo sostituto.
 - addetto alla lotta antincendio
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formate attraverso specifico corso.
3. Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

DF\



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEIpon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



MIUR

United Nations
Educational, Scientific and
Cultural OrganizationMember of
UNESCO
Associated
Schools**Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)**

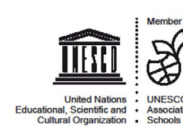
Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

TITOLO QUARTO – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI**Art. 15 – Risorse**

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio (lordo dipendente) sono costituite da:

Numero addetti in organico di Diritto (Docenti e ATA+ D.s.g.a.)	77+1 D.s.g.a.	Docenti Scuola dell'Infanzia e Primaria n. 40 – Docenti Scuola Secondaria 1° grado n. 18 TOT. 58 DOCENTI
		Collaboratori scolastici n. 15 – Assistenti Amministrativi n. 4
F.I.S. A.S. 2017/2018	4/12 nota Miur 28/09/2017 prot. N. 19710	€14.469,77
	8/12 nota Miur del 28/09/17 prot. N. 19710	€28.939,53
	Economie FIS 2016/17	€5.154,99
	Indennità di direzione D.S.G.A-	€3.060,00
	Indennità di direzione sostituto D.S.G.A. prev. su 90 gg.	€1.008,90
Totale disponibilità per l'a.s. 2017/2018		€44.495,39
FUNZIONI STRUMENTALI (LORDO DIPENDENTE)		
Funzioni Strumentali a.s. 2017/2018		€ 3.842,11
Economie Funzioni Strumentali al 31/08/2017		€ 0,00
TOTALE		€ 3.842,11
INCARICHI SPECIFICI (LORDO DIPENDENTE)		
Incarichi Specifici ATA a.s. 2017/2018		€ 2.316,22
Economie Incarichi Specifici ATA al 31/08/2017		€ 0,00
TOTALE		€ 2.316,22
ORE ECCED. SOST. DOC. ASSENTI (LORDO DIPENDENTE)		
Ore Eccedenti a.s. 2017/2018		€ 1.481,36
Economie Ore Eccedenti al 31/08/2017		€ 1.313,95 (16/17) € 1.229,13 (aa. prec.)

DF\



Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

TOTALE	€ 4.024,44
ORE ECC. PRATICA SPORTIVA (LORDO DIPENDENTE)	
Ore eccedenti Pratica Sportiva a.s. 2017/18	€ 846,95
Ore Eccedenti Pratica Sportiva a.s. 2016/2017	0,00
Economie Ore Eccedenti Pratica Sportiva al 31/08/2016	€ 3.676,70
TOTALE	€ 4523,65

Art.16 – Attività finalizzate

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Art. 17 – Funzioni strumentali al POF

L'importo assegnato per le Funzioni strumentali sarà equamente distribuito alle quattro funzioni strumentali per un importo di **960,52** cadauna. Se all'interno di un'area i docenti titolari sono in numero maggiore di una unità, il compenso stabilito verrà suddiviso in parti uguali.

Le quattro funzioni strumentali individuate dal Collegio dei Docenti assolveranno ai seguenti incarichi:

- 1) AREA 1 - Gestione e coordinamento del PTOF
- 2) AREA 2 - Sostegno al lavoro dei docenti
- 3) AREA 3 - Interventi e servizi per studenti
- 4) AREA 4 - Realizzazione progetti formativi d'intesa con Enti e Istituzioni esterne

Art. 18 – Giochi Sportivi Studenteschi

La somma disponibile per le attività complementari di Educazione fisica pari a euro **1123,90 Lordo Stato** (€ 846,95 Lordo dipendente), sarà utilizzata sulla base di eventuali adesioni al progetto.

Art. 19 - Incarichi specifici ATA

Tenendo conto delle esigenze del PTOF, della competenza e della disponibilità, saranno attribuiti incarichi specifici finalizzati allo svolgimento di compiti di coordinamento di aree e personale e di compiti gravosi o delicati nel rispetto delle norme dettate dall'art.47 comma 2 del CCNL 29 novembre 2007.

Considerato che n. 8 unità di collaboratori scolastici risultano privi dei benefici della prima posizione economica,

DF\



Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

Considerato che n. 2 unità di assistenti amministrativi risultano privi del beneficio della prima e/o seconda posizione economica,

Visto l'importo complessivo a disposizione dell'istituzione scolastica per incarichi specifici che ammonta a € **2.316,22** tale importo verrà distribuito come segue:

- N. 2 unità di personale amministrativo € **278,11** lordo dipendente; in caso di assenza continuativa superiore a 30 gg. il compenso stabilito sarà ridotto in misura proporzionale al periodo di assenza; l'economia andrà a favore del personale amministrativo in servizio.
- N. 8 unità di collaboratore scolastico con compiti di assistenza alunni e primo soccorso per un importo di € **220,00** cadauno lordo dipendente.

I destinatari degli incarichi specifici di cui sopra sono, tra il personale in servizio, coloro che non sono destinatari di prima posizione economica; gli incarichi specifici saranno affidati su istanza degli interessati tenendo conto del plesso di appartenenza e dell'esperienza consolidata nell'attività da svolgere. Qualora le istanze dovessero essere in numero inferiore alle necessità indicate, le economie realizzatesi verranno impiegate per la stessa finalità nell'anno scolastico 2018/19.

Art. 20 – Criteri per individuazione del sostituto del DSGA

Per quanto riguarda l'attribuzione dell'incarico di sostituzione del DSGA sarà attribuita agli assistenti amministrativi titolare della seconda posizione economica. In caso di assenza dei sostituti provvederà alla sostituzione un assistente secondo il criterio seguente:

1. dichiarata disponibilità alla sostituzione del D.S.G.A. in regime di compartecipazione nell'impegno.

Art. 21 - Finalizzazione delle risorse del FIS

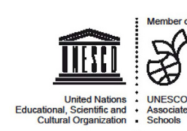
Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22– Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Effettuata una ricognizione delle necessità per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e per il necessario supporto alle attività extracurricolari, si stabilisce la seguente ipotesi di riparto:

30% personale ATA 70% docenti 00% fondo di riserva

DF\



Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

Art. 23– Criteri di ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica ai docenti

La quota di € 31.147,00 lordo dipendente pari al 70% del totale contrattabile, sarà destinata alle attività aggiuntive dei docenti e viene così ripartita:

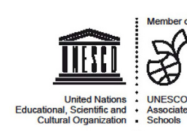
A - Funzionamento

N.	DESCRIZIONE	CALCOLO	N. ORE	IMPORTO
1	Collaboratori D.S. + sostituzione estiva	1x190h = 190 x 17,50 1x141h = 141 x 17,50	190 141	5.792,00
2	Responsabili di plesso (n. 8)	8x25x17,50	200	3500,00
3	Coordinatori CDC (Secondaria)	10x10h x17,50	100	1750,00
4	Coordinatori Scuola Primaria	15x7h x 17,50	105	1.837,50
5	Coordinatori Scuola Infanzia	4x7h x 17,50	28	490,00
6	Referente GLI	1x20h x 17,50	20	350,00
7	Segretario Collegio Docenti	1x12h x 17,50	12	315,00
8	Responsabili Dipartimenti	5 x 5h x 17,50	25	262,50
9	Commissione orario	4x15h x 17,50	60	1.050,00
10	Tutor docenti neoassunti	1x8x17,50	8	140,00
		TOTALE FUNZIONAMENTO	889	15.557,50

B – Progettazione

PROGETTI SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO			
DESCRIZIONE	CALCOLO	N. ORE	IMPORTO
Recupero Lettere	5x15x35,00	75	2.625,00
Recupero Lingue	3x8x35,00	24	840,00
Recital fine anno "Cavalleria rusticana"	5x10x17,5	50	875,00

DF\



Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

Arte e Rinascimento a Buccheri	24x17,50	24	420,00
	TOTALE	173	4.760,00
PROGETTI SCUOLA PRIMARIA			
Natale insieme (Ferla)	10x8x35	80	2.800,00
I nonni a scuola (Cassaro)	10x4x35	40	1.400,00
Il mio show (Buscemi)	10x4x35	40	1.400,00
	TOTALE	160	5.600,00
PROGETTI SCUOLA INFANZIA			
Essere e benessere a scuola	15x13x17,50	195	3.412,50
	4x13x35	52	1.820,00
	TOTALE	147	5.232,50
	TOTALE PROGETTI		15.592,50
	TOTALE FONDO DOCENTI		31.150,00
	ECONOMIE		- 3,00

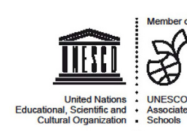
L'attività progettuale è riferita, nel rispetto dei criteri approvati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'istituto, a iniziative di miglioramento dell'offerta formativa finalizzate al recupero socio- educativo, alla strutturazione di percorsi laboratoriali, di consolidamento delle competenze, atte a prevenire il fenomeno della dispersione e a favorire il successo scolastico, coinvolgendo un numero elevato di alunni e utilizzando percorsi formativi di educazione alla legalità, all'arte, alla creatività.

Art. 24 – Criteri di ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica al personale ATA

I criteri per l'individuazione del personale docente ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto in rapporto al P.O.F. sono così declinati:

- competenze relative alle singole attività da svolgere
- disponibilità individuale del personale a svolgere le attività aggiuntive
- continuità nello svolgimento delle singole mansioni
- esperienze svolte precedentemente

DF\



Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

Per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e per il necessario supporto alle attività extracurricolari, si destina la quota complessiva per il personale ATA di **€ 13.348,39** come di seguito specificato:

C – Personale ATA

N.	DESCRIZIONE	CALCOLO	IMPORTO
1	Collaboratori Scolastici		
	Intensificazione in orario di servizio	h. 525 x12.50 (in media 35 ore cadauno)	€ 6.562,50
	Prestazioni in orario eccedente l'orario di servizio	h 330 x 12,50 (in media 22 ore cadauno)	€ 4.125,00
		TOTALE	€ 10.687,50
2	Assistenti Amministrativi		
	Intensificazione prestazioni	h 60 x 14.50	€ 870,00
	Prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo	h 88 x 14,50 (in media 22 ore cadauno)	€ 1.276,00
	Supporto area didattica	h 25 x 14,50	€ 362,50
	Organizzazione e gestione sito web	h 10 x 14,50	€ 145,00
		TOTALE	€ 13.341,00
		ECONOMIE	€ 7,39

L'intensificazione sarà effettuata nei seguenti casi:

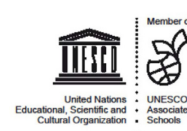
- ❖ Collaboratore unico nel plesso (avrà diritto alle 35 ore previste)
- ❖ 1 ora al giorno per sostituzione colleghi assenti;
- ❖ 1 ora al giorno per complessità scuole su 4 comuni

Le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo saranno effettuate nei seguenti casi:

- ❖ supporto ai progetti
- ❖ esigenze straordinarie non programmabili e non prevedibili
- ❖ manutenzione
- ❖ unico collaboratore nel plesso
- ❖ ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: Collaboratori scolastici primi sette giorni di assenza.

Nell'individuazione del personale destinatario di prestazioni aggiuntive l'orario d'obbligo si terrà conto dei criteri previsti nel contratto di istituto.

DF\



Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

Il personale che all'inizio dell'a.s. non esprima la propria disponibilità ad effettuare prestazioni aggiuntive l'orario d'obbligo non sarà destinatario di alcun incarico in cui si preveda tale attività (es. PON, POR, FIS etc.).

Art. 25 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta le nomine e gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti e agli obiettivi assegnati. Il compenso spettante e i termini del pagamento sono definiti dalla contrattazione integrativa di Istituto.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 26 - Quantificazione delle attività aggiuntive

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, devono essere debitamente giustificate nella loro necessità dal DSGA, e sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. In caso di dimissioni o di rimozioni da incarichi il compenso sarà calcolato in proporzione al lavoro effettivamente svolto.
3. Gli importi forfettari previsti nella presente contrattazione, ivi comprese le funzioni strumentali e gli incarichi specifici, saranno liquidati esclusivamente al personale che ha effettivamente prestato servizio. Fatta salva la valutazione del raggiungimento degli obiettivi a carico della funzione e/o incarico ricoperto, si stabilisce la seguente percentuale di decurtazione in relazione alle assenze effettuate:

percentuale di assenza inferiore o pari al 10% dell'orario di servizio: nessuna decurtazione.

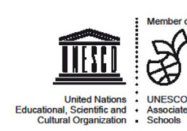
percentuale superiore al 10% dell'orario di servizio: decurtazione proporzionale al numero di ore di assenza.

4. Le economie saranno utilizzate per incentivare il personale che ha sostituito gli assenti.
5. I compensi saranno liquidati subordinatamente alla verifica dello svolgimento effettivo delle attività da parte del Dirigente, sentito il parere del DSGA, per il personale ATA.

Art. 27 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente – ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.

DF\



Istituto Comprensivo Statale "Valle dell'Anapo" - Ferla (Siracusa)

Via Pessina, snc. – 96010 Ferla (SR)

2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 28 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.
4. Le ore eccedenti l'orario di servizio devono essere documentate da apposito registro firme.

Letto, confermato e così sottoscritto

Ferla, 07/12/2017

Parte Pubblica

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Daniela Frittitta

Parte Sindacale

R.S.U.

Acquaviva Maria Carmela – Cisl Scuola _____

Dipaola Salvina – FLC CGIL Scuola _____

Rollo Rosa Maria – Snals Confasal _____

DF\